

Responsable communication et relations extérieures - H/F/X – CDI

Référence de l'annonce : REES1

A propos de Pennavel

Pennavel - Projet d'Eoliennes Flottantes en Sud Bretagne

Porté par les sociétés expertes en énergies renouvelables, Elicio et BayWa r.e., Pennavel est le premier projet de parc éolien flottant commercial au monde avec tarif de rachat de l'électricité produite. Issu de l'appel d'offre (AO5), notre parc éolien en mer, d'une puissance de 250 MW verra le jour à l'horizon 2030.

Nous vous proposons de rejoindre l'équipe Pennavel, de participer au développement et à l'installation de ces éoliennes flottantes en Sud Bretagne et de contribuer à l'essor mondial de cette nouvelle technologie !

En prenant part au projet Pennavel, vous bénéficierez de l'agilité d'une structure naissante autant que de l'expérience et l'expertise de deux acteurs majeurs des énergies renouvelables. Vous aurez un rôle significatif à jouer au sein de l'équipe projet afin de développer le premier parc éolien flottant et contribuer à l'atteinte des objectifs pour l'éolien en mer fixés par le gouvernement. Pennavel porte une ambition territoriale forte et une démarche centrée autour de l'Humain.

Vos activités

Sous la responsabilité du (de la) directeur(rice) autorisations et parties prenantes, vous êtes en charge de la stratégie de communication du projet Pennavel en vue de favoriser une image positive du projet. Vos missions seront les suivantes :

- Communication institutionnelle (corporate) : définir l'identité de marque de Pennavel et piloter la stratégie de communication à travers tous les canaux et auprès de tous les publics : partenaires privés, institutionnels, associatifs, grand public...
- Coordonner les actions de communication en lien avec le projet, en collaboration avec RTE, les autorités (région Bretagne, préfets, DREAL, DDTM Morbihan, CNDP, etc.) et partenaires (Maison de la mer, etc.)
- Piloter la communication externe sur les différents canaux de communication, incluant les réseaux sociaux, les médias, les supports institutionnels print et digitaux.
- Garantir la production d'outils de communication adaptés aux projets et enjeux locaux, avec l'aide d'une agence de communication.
- Animer le comité de communication intégrant les actionnaires, permettant de coordonner les actions de communication avec l'agence de communication et les faire valider le cas échéant.
- Participer au diagnostic territorial et identifier les canaux de communication pertinents pour toucher les publics visés, et notamment le grand public.
- Contribuer à la définition de la stratégie territoriale et participer à la mise en œuvre d'actions pour et avec les territoires.
- Représenter la société Pennavel lors d'événements grand public ou professionnels et garantir les prises de paroles des membres de l'équipe en établissant des éléments de langage et argumentaires adaptés aux publics.

Reference : REES1

PENNABEL - recrutement@pennavel.fr

- Co-animer et représenter Pennavel lors des rencontres et événements co-organisés avec RTE, les autorités (région Bretagne, préfets, DREAL, DDTM Morbihan, CNDP, etc.) et partenaires (Maison de la mer, etc.)
- Organiser et animer des rencontres avec les citoyens, élus et autres acteurs.

Votre profil

- Formation en Communication / Ecole de Commerce (éventuellement politique)
- Connaissances des énergies renouvelables et fort intérêt pour la filière
- Minimum 5 ans d'expérience sur un poste similaire
- Excellent relationnel, sens du dialogue et de l'écoute
- Force de propositions, sens de l'initiative
- Parfaite maîtrise de la langue française + très bon niveau d'anglais

Le poste est à pourvoir à Lorient.

Nous nous réjouissons de votre candidature et vous invitons à nous faire parvenir **un CV et une lettre de motivation, en indiquant vos prétentions salariales ainsi que votre disponibilité, à l'adresse recrutement@pennavel.fr, citant la référence de l'annonce en objet.**

Nous recevons toutes les candidatures et nous nous engageons à garantir l'égalité des chances, à favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de nos équipes, et à fournir un environnement de travail respectueux de tous.

Nous vous invitons à nous faire part de tout besoin d'assistance ou d'aménagement au cours du processus de recrutement.